

ОДЛУКЕ
КОМИСИЈЕ ЗА ТУМАЧЕЊЕ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА
ЗАПОСЛЕНЕ У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА И ДОМОВИМА УЧЕНИКА

На основу члана 62. став 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС" број 21/15), министар просвете, науке и технолошког развоја донео је решење о формирању Комисије за тумачење одредаба овог Уговора број: 119-01-109/2/2015-04 од 27.05.2015. године у следећем саставу:

1. **др Зоран Костић**, помоћник министра за просвету, науку и технолошки развој, председник Комисије,
2. **Данијела Рајковић**, представник Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,
3. **Славица Манојловић**, као и замене **Наташа Завођа** и **Драгана Андоновска**, представници Министарства финансија;
4. **Бојана Потезица**, представник Министарства државне управе и локалне самоуправе,
5. **Ружица Тодић Брдарих**, представник ГСПРС „Независност“,
6. **Лидија Ђурановић**, представник Синдиката образовања Србије,
7. **Звонимир Јовић**, представник Уније синдиката просветних радника Србије,
8. **Милан Трбовић**, представник Синдикат радника у просвети Србије.

Седници у раду помажу државни службеници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и то: Светлана Радошевић Бокшан, Мирјана Влаховић, Драгана Стојиљковић (замена Љиљана Ненадовић), Даница Штетин, Наташа Ћирић и мр Симо Поткоњак.

Комисија је донела Пословник о раду којим је предвиђено да се одлуке о тумачењу појединих одредби Колективног уговора доносе искључиво консензусом односно једногласним доношењем одлука.

Комисија је на седници одржаној дана 31.08.2015. године донела следеће нове одлуке:

Члан 5. и 6. Посебног колективног уговора – листе, преузимање

„Преузимање запослених спроводи се на основу чл. 5. и 6. Посебног колективног уговора. По правилу се везује за листе запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба. Лице које се не налази на листи запослених за чијим је радом престала потреба није могуће преузети по основу члана 5. Посебног колективног уговора. Да би запослени могао бити преузет на основу члана 6. Посебног колективног уговора неопходна је сагласност воља свих страна у поступку преузимања.“

Члан 14. Посебног колективног уговора – годишњи одмор

„Радно искуство из члана 14. став 2. тачка 3. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика подразумева радно искуство које особа стиче у радном односу (укупан радни стаж) и у исто се не рачуна стаж по основу обављања самосталне делатности.“

Члан 56. Посебног колективног уговора – права синдикалних представника

1. *„Послодавац је дужан да овлашћеном представнику репрезентативног синдиката у установи, који припада репрезентативном синдикату, потписнику овог Уговора, исплаћује увећану месечну плату у висини од 12%. Уколико у школи постоји и делује синдикат који не припада ниједном репрезентативном синдикату, потписнику овог Уговора, не припада му увећање месечне плате.“*
2. *„Посебан колективни уговор за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика који су потписали представници ГСПРС "Независност" и Синдиката образовања Србије, с једне стране и Влада Републике Србије, с друге стране објављен је у „Службеном гласнику РС“, број 21/15, почео је да се примењује 5.3.2015. године, а дана 24.04.2015. године овом Посебном колективном уговору приступили су и представници репрезентативних синдиката Уније просветних радника Србије и Синдиката радника у просвети Србије.
У складу са чланом 56. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, број 21/15, у даљем тексту: Посебан колективни уговор), прописано је да је послодавац дужан да овлашћеном представнику репрезентативног синдиката у установи, који припада репрезентативном синдикату потписнику овог уговора, у који је учлањено више од 50% запослених, исплаћује увећану месечну плату у висини од 12%. Уколико је у репрезентативну синдикалну организацију установе која припада репрезентативном синдикату потписнику овог уговора учлањено мање од 50% запослених, овлашћени представник из става 1. овог члана има право на сразмерно увећану месечну плату до 12%.“*