

ОДЛУКЕ
КОМИСИЈЕ ЗА ТУМАЧЕЊЕ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА
ЗАПОСЛЕНЕ У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА И ДОМОВИМА УЧЕНИКА

На основу члана 62. став 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС" број 21/15), министар просвете, науке и технолошког развоја донео је решење о формирању Комисије за тумачење одредаба овог Уговора број: 119-01-109/2/2015-04 од 27.05.2015. године у следећем саставу:

1. **др Зоран Костић**, помоћник министра за просвету, науку и технолошки развој, председник Комисије,
2. **Данијела Рајковић**, представник Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,
3. **Славица Манојловић**, као и замене **Наташа Завођа** и **Драгана Андоновска**, представници Министарства финансија;
4. **Бојана Потежица**, представник Министарства државне управе и локалне самоуправе,
5. **Ружица Тодић Брдарић**, представник ГСПРС „Независност“,
6. **Лидија Ђурановић**, представник Синдиката образовања Србије,
7. **Звонимир Јовић**, представник Уније синдиката просветних радника Србије,
8. **Милан Трбовић**, представник Синдикат радника у просвети Србије.

Седници у раду помажу државни службеници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и то: Светлана Радошевић Бокшан, Мирјана Влаховић, Драгана Стојиљковић (замена Љиљана Ненадовић), Даница Штетин, Наташа Тирић и мр Симо Поткоњак.

Комисија је донела Пословник о раду којим је предвиђено да се одлуке о тумачењу појединих одредби Колективног уговора доносе искључиво консензусом односно једногласним доношењем одлука.

Комисија је на седници одржаној дана 7.07.2015. године донела следеће нове одлуке:

Члан 5. Посебног колективног уговора – листе, преузимање

1. *"Сагласно члану 5. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, а с обзиром на то да се налазите на листи технолошких вишкова у надлежној школској управи као запослена за чијим је радом делимично престала потреба, односно којој је смањен проценат радног времена, могли бисте бити преузети у школу из друге школске управе у којој постоји упражњено радно место за које испуњавате услове само уколико сте засновали радни однос са непуним радним временом и постоји сагласност школских управа, а на листи технолошких вишкова те школске управе нема лица која би могла бити преузета по основу тач. 1,2. и 3. члана 5. Посебног колективног уговора."*
2. *У складу са чланом 5. ст. 4. и 5. Посебног колективног уговора утврђено је :
„Избор и пријем у радни однос на основу конкурса, врши директор, под условом да се предходно преузимањем није могао засновати радни однос са лицем које је*

евидентирано у смислу става 1. и 2. овог члана , а испуњава услове утврђене актом о организацији и систематизацији послова.

Школска управа редовно ажурира листе из става 1 овог члана током године, на основу података које достављају директори установа.

Да би запослени могао бити преузет , неопходна је сагласност воља свих страна у поступку преузимања.“

У вези Вашег питања „које санкције школа сноси у случају да има потребу за пријем у радни однос, а не изврши преузимање запосленог који је технолошки вишак и који се налази на листи за преузимање“, Комисија сматра да нема овлашћења да даје тумачење у вези одредби које нису предмет ПКУ-а.“

Члан 26. Посебног колективног уговора – накнада трошкова

1. „Послодавац је дужан да запосленом исплати трошкове превоза у складу са чланом 26. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.“
2. „За време проведено на службеном путу у трајању од 8 до 12 сати, запосленом припада накнада у висини од 50% дневнице, а за трајање дуже од 12 сати, пун износ дневнице.“

Члан 31. Посебног колективног уговора – јубиларна награда

„Запосленом се рачуна цела година проведена на раду у радном односу, без обзира да ли је радио са пуним или непуним радним временом.“

(Не)надлежност Комисије

„Комисија није надлежна да даје тумачења у вези са остваривањем права из 2011. године.“