

**ОДЛУКЕ**  
**КОМИСИЈЕ ЗА ТУМАЧЕЊЕ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА**  
**ЗАПОСЛЕНЕ У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА И ДОМОВИМА УЧЕНИКА**

На основу члана 62. став 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС" број 21/15), министар просвете, науке и технолошког развоја донео је решење о формирању Комисије за тумачење одредаба овог Уговора број: 119-01-109/2/2015-04 од 27.05.2015. године у следећем саставу:

1. **др Зоран Костић**, помоћник министра за просвету, науку и технолошки развој, председник Комисије,
2. **Данијела Рајковић**, представник Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,
3. **Славица Манојловић**, као и замене **Наташа Завођа** и **Драгана Андоновска**, представници Министарства финансија;
4. **Бојана Потезица**, представник Министарства државне управе и локалне самоуправе,
5. **Ружица Тодић Брдарих**, представник ГСПРС „Независност“,
6. **Лидија Ђурановић**, представник Синдиката образовања Србије,
7. **Звонимир Јовић**, представник Уније синдиката просветних радника Србије,
8. **Милан Трбовић**, представник Синдикат радника у просвети Србије.

Седници у раду помажу државни службеници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и то: Светлана Радошевић Бокшан, Мирјана Влаховић, Драгана Стојиљковић (замена Љиљана Ненадовић), Даница Штетин, Наташа Ћирић и мр Симо Поткоњак.

Комисија је донела Пословник о раду којим је предвиђено да се одлуке о тумачењу појединих одредби Колективног уговора доносе искључиво консензусом односно једногласним доношењем одлука.

На трећој седници Комисије одржаној 22. јуна 2015. године донете су следеће одлуке:

**Члан 5. и 6. Посебног колективног уговора – листе, преузимање**

1. *"Школска управа је у обавези да редовно ажурира листу запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба, као и листу слободних радних места на основу података који достављају директори установа.  
Чланом 5. Посебног колективног уговора је предвиђено и достављање, односно ажурирање листе запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом.  
Преузимање запослених се мора вршити редоследом наведеним у члану 5. Посебног колективног уговора.  
У вашем случају преузимање пре 15. августа је могуће само ако није постојала могућност за примену чл. 5. става 3. тачке 1. и 2. Посебног колективног уговора."*
2. *„Не би било препреке да за део радног времена будете распоређени на радно место наставника за које испуњавате услове и остатак радног времена обављате послове на радном месту библиотекара, уколико је дошло до смањења*

*процента Вашег радног времена и уколико се налазите на листи запослених за чијим је радом делимично или потпуно престала потреба или сте радни однос засновали са непуним радним временом. Уколико то није случај, код попуњавања упражњеног радног места наставника предност има запослени са листе технолошких вишкова, у складу са чланом 5. ст. 1. и 3. Посебног колективног уговора.“*

#### **Члан 26. Посебног колективног уговора – накнада трошкова**

*„У погледу питања који се односи на накнаду трошкова, указујемо да је чланом 26. Посебног колективног уговора прописано ово право, с тим да је ставом 3. и 4. истог члана Посебног колективног уговора прописано да запослени има право на накнаду трошкова, између осталог, и за време проведено на службеном путу у земљи. Накнада ових трошкова исплаћује се запосленом за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи (дневнице за службено путовање у земљи), у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, трошкове ноћења према приложеном рачуну, осим у хотелу лукс категорије, с тим што се путни трошкови превоза признају у целини према приложеном рачуну.*

*Имајући у виду наведену норму запосленом се за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи исплаћује дневница за службено путовање у земљи у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.*

*Уколико је за време службеног пута у целости обезбеђена исхрана у том случају запослени нема право на накнаду трошкова исхране за време проведено на службеном путу.*

*Уколико је за време службеног пута делимично обезбеђена исхрана, у том случају запослени има право на разлику трошкова исхране за време проведено на службеном путу, односно од цене обезбеђене исхране до висине од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.*

*Што се тиче накнаде трошкова смештаја, односно ноћења и трошкова превоза, запослени на исте нема право јер су исти обезбеђени.“*

#### **Члан 29. Посебног колективног уговора – солидарна помоћ**

*“Чланом 29. став 1. тачка 3. Посебног колективног уговора, прописано је да је послодавац дужан да запосленом, по основу солидарности, исплати помоћ у случају боловања дужег од 3 месеца у континуитету. Под боловањем, у смислу одредби Посебног колективног уговора, подразумева се само одсуство са рада због привремене спречености за рад запосленог, а која је проузрокована болешћу, повредом ван рада, повредом на раду, професионалном болешћу и одржавањем трудноће.“*

**Члан 34. Посебног колективног уговора – бодовање запослених**

1. „Одредбом члана 34. Посебног колективног уговора прописани су критеријуми за утврђивање запослених за чијим радом је престала потреба са пуним или непуним радним временом.  
Приликом бодовања запослених у обзир се узима резултат постигнут на такмичењима и смотрема који су организовани у складу са стручним упутством Министарства о организовању такмичења и смотри ученика и коју су утврђени наведеним календаром. Бодовање по оствареним резултатима на такмичењу и смотри врши се уколико у тој категорији запослени имају могућност учешћа у такмичењу. Приликом бодовања вреднују се резултати остварени у току целокупног рада оствареног у образовању.  
Директор, у име послодавца, доноси решење о распоређивању запослених у којем можете истаћи приговор у складу са одредбама Закона о основама система образовања и васпитања и изнети у ком делу су Ваша права повређена.”
2. ”У поступку утврђивања запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у школи, бодују се сви запослени који испуњавају услове радног места у складу са уговором о раду на основу кога су засновали радни однос и анексом уговора о раду.”

**Члан 60. Посебног колективног уговора – права синдикалних представника**

”Члан 60. Посебног колективног уговора односи се, између осталог, и на председника синдикалне организације у установи без обзира да ли такво лице припада наставном или ненаставном особљу.

Уколико се не ради о заштићеном запосленом на основу члана 60. Посебног колективног уговора и запослени из редова ваннаставног особља се стављају на листу запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба.”

**(Не)надлежност Комисије**

”Комисија није надлежна да даје тумачење везано за Правилник о критеријумима и стандардима за финансирање установе која обавља делатност средњег образовања, а који ће се примењивати од 01. септембра 2015. године.”