



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ,
НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА
Број: 112-07-1102/2015-04
Датум: 15.04.2016. године
Београд
Дсп

СИНДИКАТ РАДНИКА
У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ
СРПС

Бр.

..... 20 ГОД.
БЕОГРАД, Дечанска 14/5
Соба 17/Фкрило
Тел: 32-36-259

СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

БЕОГРАД
Дечанска 14/5

У вези са вашом иницијативом за покретање поступка за измену члана 22. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика број: 151 од 8.12.2015. године, обавештавамо Вас да смо исту, ради изјашњења, доставили Министарству државне управе и локалне самоуправе, Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарству финансија, као и репрезентативним синдикатима у образовању – Синдикату образовања Србије, Гранском синдикату просветних радника Србије „Независност“ и Унији синдиката просветних радника Србије.

Министарство државне управе и локалне самоуправе је проследило изјашњење на поднету иницијативу Синдиката радника у просвети Србије, број: 112-01-58/2016-04 од 2.02.2016. године, које вам достављамо у прилогу.





Република Србија
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И
ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
Београд, Бирчанинова 6
Број: 112-01-58/2016-04
Датум: 2. фебруар 2016. године

УЗ 01 11204-1102/2015

Dgo

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И
ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

11000 БЕОГРАД
Ул. Немањина 22-26

Дописом број 112-07-1102/2015-04/1 од 23. децембра 2015. године доставили сте овом министарству иницијативу Синдиката радника у просвети Србије број 151 од 8. децембра 2015. године за покретање поступка за измену члана 22. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама („Службени гласник РС”, број 21/15). Наведеном иницијативом Синдикат тражи да се измени формулација члана 22. Посебног колективног уговора у делу који се односи на минули рад тако да запослени има право на додатак на плату по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу у висини од 0,4% од основице.

С тим у вези указујемо да је посебним колективним уговорима за поједине јавне службе уређено право запосленог на минули рад. Посебним колективним уговором за социјалну заштиту у Републици Србији („Службени гласник РС”, број 11/15) прописано је да запослени има право на додатак на плату за време проведено у радном односу (за минули рад) – 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу у установама социјалне заштите. Такође, Посебним колективним уговором за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 10/15) прописано је да запослени има право на додатак на плату по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада, оствареног у радном односу код послодавца – 0,4% од основице, док се под послодавцем сматра установа културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, под условима прописаним законом. Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 1/15), такође је прописано да запослени има право на додатак на плату по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца – 0,4% од основице, при чему је послодавац установа из Плана мреже здравствених установа. Што се тиче Посебног колективног уговора за запослене у установама студентског стандарда чији је оснивач Република Србија („Службени гласник РС”, број 100/15) право запосленог на минули рад уређено је на исти начин као и Посебним колективним уговором за основне и средње школе и домове ученика.

У вези измене која је предложена иницијативом Синдиката указујемо следеће:

Чланом 5. став 1. тачка 1) Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 34/01, 62/06 - др. закон, 116/08 - др. закони, 92/11, 99/11 - др. закон, 10/13, 55/13 и 99/14) прописано је да додатак за плату припада за време проведено у радном односу (минули рад) – у висини од 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца, у смислу члана 1. Закона. ставом 2. истог члана прописано је да се


све установе у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти сматрају истим послодавцем у смислу претходног става.

Што се тиче норме у члану 5. став 2. (односи се само на установе као послодавца), да би запослени остварио право на минули рад, потребно је да услови буду алтернативно испуњени, односно да се ради о установама у истој делатности обухваћеним истим планом мреже или да се ради о установама у истој делатности основаним од истог нивоа власти.

Ради остваривања права запослених у области просвете по основу минулог рада, дефинисан је послодавац, у смислу члана 5. став 1. и 2. Закона, у члану 22. став 2. Посебног колективног уговора: послодавцем, у смислу овог члана уговора, сматра предшколска установа, основна и средња школа, високошколска установа (укључујући и научне институте у саставу универзитета) и установе ученичког и студентског стандарда на територији Републике Србије и то као установе које су утврђене одговарајућом мрежом установа као планским актом који доноси оснивач, односно конкурсом који се расписује сваке школске године за упис, односно пријем у ове установе у складу са одговарајућим законом, имајући у виду јединствени систем просвете, који се финансирају из буџетских средстава.

Према томе, запослени у основној школи остварује право на минули рад за све године рада у радном односу у области просвете, односно у предшколским установама, основним и средњим школама, високошколским установама (укључујући и научне институте у саставу универзитета) и установама ученичког и студентског стандарда на територији Републике Србије.

С обзиром да је Законом о платама у државним органима и јавним службама прописан начин обрачуна додатка на плату по основу минулог рада и то за године рада у радном односу код послодавца у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти, то, по нашем мишљењу, док се не измене ове законске одредбе није могуће колективним уговором утврдити обрачун додатка на плату по основу минулог рада за све године рада, без обзира да ли се ради о послодавцу из Закона о платама у државним органима и јавним службама (члан 1.) или другом послодавцу у приватном сектору.


ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР
[Signature]
Дражен Маравић