

СТАТУТ

СИНДИКАТА РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

са четвртим изменама и допунама
од 18.11.2017. године

СТАТУТ

СИНДИКАТА РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

І ОСНОВНА НАЧЕЛА

1. Синдикат радника у просвети Србије, скрећени назив СРПС (у даљем тексту: Синдикат) је самостална, демократска и независна интересна организација запослених у коју се они добровољно удружују ради заступања, представљања, унапређења и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса.
2. У свом раду и деловању синдикат је слободан независан и самосталан у односу на послодавце, органе власти, политичке партије и странке.
3. Деловање синдиката заснива се на принципима: демократичности у раду, поделе рада и надлежности, на одлучивању и изборима, равноправности полова, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада. Основи деловања Синдиката чине програми, овај Статут, Устав, закони, колективни уговори и међународне конвенције које се односе на свет рада
4. Синдикат је јединствена организација у Републици Србији коју чине чланови Оснивача, као и колективни чланови СрпС-а запослени у делатностима:
 - a. предшколског образовања
 - b. основног образовања
 - c. средњег образовања
 - d. високог образовања
 - e. ученичког стандарда
 - f. студенског стандарда
 - g. домова ученика
5. У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна права, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.
6. У остваривању својих функција и задатака Синдиката преговара са надлежним државним органима, покрајинским органима, органима локалне самоуправе, друштвима и удружењима као и политичким странкама.
7. Синдикат у остваривању улоге на заштити интереса и права чланства, користи средства и методе синдикалног деловања и борбе, сарадње, колективног преговарања, притисака, критике и оспоравања, тражења оставке и опозива и организовања протесних скупова и штрајкова у складу са законом, колективним уговорима и овим Статутом.
8. Синдикат може остварити сарадњу са другим организацијама и органима, са другим синдикатима, ступати у савезе и иступати из савеза, у складу са одредбама утврђеним у овом Статуту.
9. Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикат.
10. Синдикат може формирати општинске, градске и координационе одборе за одређени регион као своје органе или правне субјекте који су регистровани код надлежног Министарства.

II СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈЕ СИНДИКАТА

Члан 1.

Синдикат има својство правног лица са правима и обавезама у складу са Законом.

Члан 2.

Седиште Синдиката је у Београду, Дечанска 14/V.
Синдикат делује на територији Републике Србије.

Члан 3.

Синдикат има печат округлог облика пречника 30мм, који садржи текст: "Синдикат радника у просветни Србије".

У средини печата је амблем Синдиката (табак са пером и текстом СРПС), а испод амблема реч Београд.

Текст печата је на српском језику написан ћирилицом.

Члан 4.

Синдикат може, у складу са Законом, а на основу одлуке свог надлежног органа, основати друга правна лица, у складу са овим Статутом, ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

III ОДНОСИ У СИНДИКАТУ

Члан 5.

Члан Синдиката постаје се попуњавањем и потписивањем приступнице.

Приступница Синдиката гласи на осниваче Синдиката: Синдикат образовања Београда и Независни синдикат просветних радника Војводине, Синдикат радника у просвети Србије или његове колективне чланове (Синдикат просветних радника Војводине (СПРВ), Форум београдских гимназија (ФБГ), „Форум средњих стручних школа Београд“, Синдикат образовања Пожаревац,...).

Чланови Синдиката који нису чланови оснивача и колективних чланова Синдиката формирају свој одбор (у даљем тексту Одбор), који је равноправан по правима и обавезама са другим колективним члановима и оснивачима Синдиката.

Учлањење се врши на основу слободно изјашњене воље и прихватања Статута.

Запослени може постати члан синдиката без обзира на своја политичка, верска, национална и друга опредељења.

Синдикат на основу приступнице сваком члану издаје чланску карту. Изглед и садржај чланске карте регулише се посебном одлуком РО Синдиката.

Члан овог Синдиката не може бити члан другог синдиката, који није приступио СРПС-у.

Члан 6.

Односи у Синдикату заснивају се на следећим начелима:

- сви чланови Синдиката имају иста права и дужности, а одговорност сразмерно функцији коју обавља;
- субјекат изграђивања и носилац деловања и контроле рада Синдиката је чланство и његове синдикалне ораганизације;

- органи синдиката су обавезни да у току изграђивања ставова и доношења закључака и одлука полазе од интереса и опредељења чланства;
- приликом заузимања ставова од битног значаја за економски и социјални положај чланства и доношења докумената програмског и статутарног карактера, организације и органи Синдиката организују јавне расправе, референдуме, истарживања и друге видове који обезбеђују мишљење чланства о одређеним питањима.

Члан 7.

Сви органи Синдиката су обавезни да захтеве чланства и организација Синдиката разматрају и да их обавештавају о својим ставовима, закључцима и одлукама.

Чланови органа Синдиката за свој рад одговорни су чланству и органима чији су чланови.

Ставови, закључци и одлуке организација и органа Синдиката изграђују се демократски, доносе на начин прописан овим Статутом већинским одлучивањем, јединствено и обавезно спроводе.

Члан 8.

У предлагању кандидата и избора чланова органа Синдиката, синдикалне организације су потпуно самосталне.

Синдикалне организације имају право да прате и критички оцењују рад органа и носилаца функција у тим органима, покрећу иницијативу за опозив или смењивање члана органа или носилаца функције у органу.

Органи Синдиката су дужни да прате спровођење свих ставова, закључака, одлука и аката и да покрећу поступак за утврђивање одговорности.

Рад организације и органа Синдиката је јаван.

Члан 9.

Основна права и дужности члана су да:

- се образује и оспособљава за синдикалну активност;
- учествује у активностима које организују Синдикат и органи синдиката;
- изражава своје интересе и усаглашава их са интересима осталих чланова Синдиката и запослених;
- буде информисан о активностима које води Синдикат;
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдиката;
- подноси предлоге и обраћа се синдикалној организацији и органима синдиката;
- придржава се Статута и програмских докумената;
- плаћа чланарину.

Члан синдиката има право на:

- заштиту у остваривању цене рада и других права утврђених колективним уговором и законом;
- бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада и заступање пред послодавцима и органима управљања, судским и другим државним органима;
- коришћење помоћи из синдикалних фондова;
- превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- и друга права утврђена овим Статутом.

IV ОРГАНИЗАЦИЈА И РАД СИНДИКАТА

Члан 10.

Оснивачи и колективни чланови Синдиката својим статутима одређују организацију синдиката на нижим нивоима организовања и деловања.

Републички одбор Синдиката својом одлуком може, ради рационалнијег деловања, ближе одредити територијалну организованост и деловање синдиката.

Својим Правилником о материјално финансијском пословању Синдикат ближе уређује начин финансирања органа Синдиката и обавезе органа и организација Синдиката.

Синдикат ради ефикаснијег деловања на територији Србије, ван територије Војводине, може основати своје одборе синдиката.

Члан 11.

Одбор, оснивачи и колективни чланови Синдиката бирају своје представнике у Републички одбор у складу са Одлуком о начину избора, броју и структури чланова Републичког одбора (РО) Синдиката радника у просвети Србије (СрпС).

Републички одбор може једном годишње да утврђује висину просечне чланарине Синдиката на нивоу Републике.

Члан 12.

У чланство Синдиката могу колективно ступити: општински одбори, окружни одбори и организације основане на неком другом територијалном принципу, са својим приступницама, без потписивања нових и пререгистрације код надлежног Министарства, ако су регистровани као засебни правни субјекат, односно нису регистровани као облик деловања или организовања неке друге синдикалне централе.

Уколико је неки орган или организација регистрована као члан (субјект) неке централе, а жели да приступи Синдикату, треба да донесе одлуку о иступању из централе и да се пререгиструје код надлежног органа и потпише приступнице у складу са чланом 5.

Скупштине Оснивача и колективних чланова Синдиката самостално и независно доносе одлуку о приступању, као и иступању из Синдиката.

Одбор, оснивачи, као и колективни чланови Синдиката, имају иста права и обавезе.

При утврђивању репрезентативности Синдиката сматрају се валидне приступнице синдиката у складу са чланом 5. Статута које су оверене од стране Синдиката .

V ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 13.

Органи Синдиката су:

- Конгрес,
- Републички одбор,
- Надзорни одбор и
- Статутарни одбор

Члан 14.

Конгрес је највиши орган Синдиката, и сазива се најмање једанпут у 4 године.
Оснивачки Конгрес чине по 20 чланова Оснивача које делегирају органи Оснивача.

Редовни Конгрес чине делегати Одбора, оснивача и колективних чланова Синдиката изабрани у складу са Одлуком РО СРПС о одржавању Редовног конгреса СрпС, начину избора, броју и структури делегата за Конгрес.

Члан 15.

Конгрес Синдиката има следеће надлежности:

- доноси Пословник о раду;
- верификује чланове Конгреса
- доноси Статут Синдиката;
- бира органе Синдиката и
- усваја програм рада и активности Синдиката.

Члан 16.

Републички одбор, као највиши орган између два Конгреса, остварује надлежности које произилазе из одредби овог Статута, Програма рада и закона.

Републички одбор чине чланови изабрани из реда Одбора, оснивача и колективних чланова Синдиката, у складу са Одлуком о начину избора, броју и структури чланова Републичког одбора (РО) Синдиката радника у просвети Србије (СрпС).

Члан 17.

Републички одбор, у складу са Пословником о раду, који се усваја на првој седници, надлежан је да:

- бира и разрешава председника, заменика председника и подпредседнике РО,
- бира и разрешава Председништво РО,
- врши измене и допуне Статута Синдиката између два Конгреса,
- доноси статусне одлуке од стратешког значаја у складу са чланом 30. става 2. овог Статута;
- доноси План прихода и расхода РО,
- доноси одлуке о изборима у Синдикату,
- доноси Правилник о материјално - финансијском пословању и раду,
- доноси одлуке о сарадњи са другим синдикатима,
- доноси и друга општа акта и одлуке у складу са законом.

Члан 18.

Председништво је извршно тело Републичког одбора и бира се из састава Републичког одбора у складу са Одлуком о начину избора, броју и структури чланова Републичког одбора (РО) Синдиката радника у просвети Србије (СрпС).

Републички одбор утврђује структуру чланова Председништва.

Сваки члан Председништва може имати своју замену.

Председник, заменик председника и потпредседници РО су чланови Председништва по функцији.

Члан 19.

Председништво Републичког одбора:

- остварује координацију у раду и деловању Синдиката;
- разматра питања из надлежности Републичког одбора и припрема предлоге и ставове за Републички одбор;
- спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора;
- преговара са државним органима и упознаје РО са преговорима;
- предузима мере за информисање јавности о раду и деловању Синдиката;
- доноси Правилник о организацији и систематизацији послова и радних задатака запослених у Синдикату;
- за свој рад одговара Републичком одбору;
- обавља и друге послове и задатке које му пренесе у надлежност РО.

Републички одбор, ради ефикасног функционисања Синдиката, може пренети на Председништво доношење неких одлука из делокруга рада Републичког одбора.

Члан 20.

Председник Републичког одбора:

- представља и заступа Синдикат;
- сазива и руководи седницама РО и Председништва;
- потписује акте РО и Председништва;
- одговоран је за спровођење одлука РО и Председништва;
- дужан је да предочи Председништву и РО све предлоге нижих органа и чланства;
- дужан је да сарађује са нижим органима и организацијама Синдиката;
- дужан је да организује правовремено информисање јавности и чланства о свим одлукама РО и Председништва;
- бира се на период од 4 године и за свој рад одговара РО ;
- предлаже дневни ред за седнице Председништва и РО;

Члан 21.

Заменик председника замењује председника у случају његове спречености или одсутности и обавља послове које му повери председник. Бира се на период од 4 године и за свој рад одговара РО.

Број потпредседника РО одређује РО СРПС-а. Потпредседници РО помажу председнику у раду. Сваки подпредседник обавезно има задужење које му одређује председник. Потпредседници за свој рад одговарају РО.

Члан 22.

Седнице Републичког одбора одржавају се по потреби а најмање једном у шест месеци.

Седнице органа на свим нивоима у Синдикату сазивају председници тих органа а морају да се сазову и на захтев 1/3 чланова органа као и виших органа.

Члан 23.

Републички одбор може одржати и проширене седнице.

Зависно од питања које се разматрају, на проширену седницу могу се позвати и други чланови синдиката.

На проширеним седницама заузимају ставове и доносе одлуке само чланови Републичког одбора.

Члан 24.

Ради разматрања актуелних питања, размене искустава и остваривања задатака из делокруга синдиката, Републички одбор може организовати саветовање, семинаре и радне састанке.

Члан 25.

Надзорни одбор Синдиката чине 5 чланова који се бирају у складу са Одлуком о начину избора, броју и структури чланова и заменика чланова Надзорног одбора СрпС. Надзорни одбор бира Конгрес Синдиката.

Сваки члан Надзорног одбора има своју замену.

Надзорни одбор Синдиката врши надзор над законитошћу рада и одлучивања и располагања финансијским средствима Синдиката.

Ради остваривања задатака из става 1 овог члана Надзорни одбор:

- прегледа периодичне и годишње обрачуне утрошених средстава;
- врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом;
- доноси пословник о свом раду;
- подноси извештај Конгресу о свом раду и надзору;
- на првој седници бира председника Надзорног одбора;
- самосталан је у свом раду.

Члан 26.

Статутарни одбор броји 7 чланова који између себе бирају председника Одбора. Чланови Статутарног одбора бирају се у складу са Одлуком о начину избора, броју и структури чланова и заменика чланова Статутарног одбора СрпС.

Сваки члан Статутарног одбора има своју замену.

Статутарни одбор бира Конгрес Синдиката.

Статутарни одбор:

- Предлаже и припрема нацрт Статута и нацрт измена и допуна Статута;
- Тумачи Статут;
- Оцењује и доноси одлуке о усклађености аката синдикалних организација и органа Синдиката са овим Статутом;
- Решава жалбе статутарне природе, разматра приговоре на изборе у органима Синдиката;
- Анализира примену Статута и обавља послове у вези са применом Статута.

Члан 27.

Сви чланови органа и носиоци функција у Синдикату су изборни.

Мандат чланова органа траје четири године, без ограничења броја мандата.

Избори се у изузетним случајевима могу спроводити и у току мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад организације и органа Синдиката.

Начин избора се регулише Пословником о раду органа.

Члан 27а.

Изабраним лицима, синдикалним представницима који уживају заштиту својих права по основу рада под условима утврђеним прописима спадају:

- чланови Републичког, Надзорног и Статутарног одбора, као и чланови Председништва СРПС;
- чланови извршних, главних одбора, председништва, надзорних и статутарних одбора, односно њима одговарајућих органа синдиката удружених у СРПС и њихових колективних чланова, која се бирају на одређени период;

Члан 28.

Републички одбор синдиката својом одлуком утврђује број, структуру и начин избора својих чланова и органа, као и рокове за спровођење избора.

Члан 29.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа Синдиката, као и за носиоце функција у Синдикату обавља се јавно у органима Одбора, оснивача и колективних чланова.

Члан 30.

Органи Синдиката доносе одлуке већином гласова од укупног броја чланова, осим када се ради о статусним одлукама од стратешког значаја за Синдикат.

Статусним одлукама од стратешког значаја за Синдикат сматрају се следеће одлуке о:

- уклањању СРПС у друга удружења, односно ишчлањању из њих;
- финансирању СРПС;
- гашењу СРПС.

Одлуке из претходног става се доносе ако се за њих, изјасни најмање 2/3 чланова Републичког одбора.

Члан 31.

Члану органа и носиоцу функције у Синдикату мандат престаје:

- подношењем оставке;
- престанком чланства у Синдикату;
- разрешењем односно опозивом;
- искључењем из Синдиката;
- истеком мандата органа;
- одласком у пензију.

У случајевима престанка чланства у органима, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције, мандат траје до истека мандата тог органа.

О искључењу члана из Синдиката одлучује РО СРПС. РО СРПС доноси одлуку о искључењу члана из Синдиката уколико члан Синдиката:

- делује супротно одредбама овог Статута или начелима и циљевима Синдиката,
- без оправданог разлога не изврши одлуку РО СРПС.
- својим поступцима и радњама штети раду, јединству и угледу Синдиката,
- својим поступцима и радњама нанесе материјалну штету Синдикату,

- својим поступцима опструише рад Синдиката, органа Синдиката и председништва РО СРПС,
- недолично понашање према члановима Синдиката тј. омаловажавање, понижавање и вређање чланова Синдиката,
- претња физичким нападом и физички напад на чланове Синдиката.

Одлуку о искључењу члана из Синдиката писменим путем, члану који је искључен из Синдиката, доставља председник РО СРПС.

Члан 32.

Оставка се подноси организацији односно органу у коме се врши функција.

Члан органа односно носилац функције може бити разрешен због немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду;

У случају да члан органа неоправдано одсуствује са седница, најмање три седнице узастопно, РО предлаже органу синдиката који га је делегирао да га замени.

Одлуку о разрешењу односно опозиву члана органа Синдиката доноси надлежни орган Синдиката у чијем саставу је члан, или орган Синдиката који га је делегирао, јавним гласањем.

Пре доношење одлуке о разрешењу односно опозиву члана, односно носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење.

Члан 33.

Разрешење односно опозив чланова органа Синдиката и носиоца функција врше органи који су га изабрали у случајевима:

- непоштовања Програма и Статута Синдиката;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наносе штету Синдикату.

Разрешење односно опозив се врши по истом поступку који је предвиђен за избор.

Орган може покренути поступак за опозив свог члана.

Члану органа Синдиката морају се изнети разлози за разрешење односно опозив.

Члан 34.

Опозив члана органа односно носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство синдикалне организације, врши чланство.

Члан органа односно носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова синдикалне организације односно више од половине чланова органа Синдиката тајним гласањем.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи, а наредна иницијатива може се поднети по истеку од шест месеци од претходног изјашњавања, односно од спроведених избора.

Члан 35.

Између два Конгреса члановима Председништва Републичког одбора Синдиката функција може престати:

- подношењем оставке,
- опозивом.

Чланови Председништва оставку подносе Републичком одбору.

Опозив чланова Председништва Републичког одбора Синдиката може се спровести на захтев једне трећине чланова Републичког одбора.

Предлог за опозив се подноси Републичком одбору.
О предлогу за опозив води се расправа на седници Републичког одбора.
Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно гласање, а одлука је донета ако се за опозив изјасни више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора.

VI ШТРАЈК

Члан 36.

Одлуку о ступању у штрајк на нивоу Републике Србије доноси Републички одбор Синдиката.

Одлука о ступању у штрајк може бити донета ако се за њу, изјасни најмање 2/3 чланова Синдиката Републичког одбора.

Члан 37.

Синдикалне организације Синдиката могу самостално доносити одлуке о штрајку код послодавца, из делокруга питања која су у надлежности тог послодавца.

Одлука о ступању у штрајк је донета, ако се за њу изјасни више од 50% чланова Синдиката, организованих у тој синдикалној организацији.

Синдикална организација односно Одбори синдиката о томе обавештава надлежне органе на територији нивоа организовања Синдиката, Републички одбор и Министарство просвете.

VI ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА

Члан 38.

Чланарина је основни извор финансирања делатности Синдиката и остваривања синдикалних права члана.

Члан 39.

Чланарина за финансирање активности органа Синдиката је јединствена и износи најмање 1% нето зараде.

Расподела чланарине на синдикалне организације и органе Синдиката уређује се Правилником.

Синдикалне организације Синдиката могу утврдити већу чланарину од прописане.

Члан 40.

Сва новчана средства Синдиката водиће се на посебном рачуну код надлежне финансијске институције.

Распоређивање и коришћење средстава вршиће се у складу са Правилником и финансијским планом који доноси Републички одбор.

Налогодавац за исплату средстава са жиро рачуна је председник Републичког одбора.

VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 41.

Тумачење одредаба овог Статута даје Статутарни одбор.

Члан 42.

Синдикалне организације и органи Синдиката дужни су да у року од 6 (шест) месеци од дана ступања на снагу овог Статута ускладе своја акта са одредбама овог Статута.

Члан 43.

Статут ступа на снагу даном доношења.

Председник
Брајковић Слободан