Синдикат просветних радника Војводине 21000 Нови Сад, Трг слободе 3, **шифра делатности: 9420**, Тел / факс **021 6624-421**, **матични број: 08225460** email: sprv@teamnet.ws , **Текући рачун: 160-920093-29** Банка Интеза

На Скупштини Синдиката просветних радника Војводине (у даљем тексту: СПРВ) одржаној 03. 09. 2022. године у Новом Саду након усвојених измена и допуна донет је следећи

СТАТУТ СПРВ

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Назив Синдиката је "Синдикат просветних радника Војводине"(у даљем тексту: Синдикат).

Синдикат употребљава скраћени назив СПРВ. Седиште Синдиката је у Новом Саду, у улици Трг слободе 3. Синдикат своју делатност и активност обавља на територији АП Војводине и Републике Србије.

Члан 2.

Оснивач и правни претходник Синдиката је Самостални синдикат радника у образовању и васпитању АП Војводине из Новог Сада, уписан у регистар друштвених организација код градског секретаријата за унутрашње послове Новог Сада решењем бр. 05-212-27/91 од 29.01.1991.године под регистарским бројем 804. Уверењем Министарства за рад, борачка и социјална питања Синдикат просветних радника Војводине је уписан у регистар синдикалних организација под бројем 110-00-121/96 од 15.02.1996.године, под редним бројем 12157.

Члан 3.

Синдикат има својство правног лица, са правима и обавезама у складу са законом.

Члан 4.

У правном промету Синдикат користи печат округлог облика, пречника 30 милиметара, у коме се уз ивицу налази текст: " СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ", а у средини печата, текст:" Нови Сад". Текст на печату исписан је ћириличним писмом. Синдикат користи и непословни печат округлог облика на коме се уз ивицу налази текст:"СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ – НОВИ САД" док се у средини печата налази заштитни знак Синдиката.

Заштитни знак синдиката је отворена књига у облику троугла тамноплаве боје са исписаним текстом СПРВ.

Застава Синдиката је светлоплаве боје, правоугаоног облика са знаком Синдиката на средини поред ког је исписано: СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ.

Члан 5.

Овим статутом одређује се делатност, питање чланства, права и обавезе, органи и њихов састав, надлежности и начин рада, задаци и програмски циљеви, као и друга питања од значаја за рад Синдиката. Статут је највиши унутрашњи акт Синдиката.

Члан 6.

У оквиру своје делатности и остваривања програмских циљева и задатака, Синдикат може да ступа у савезе и друге облике удруживања са другим синдикалним организацијама на територији Републике Србије, као и са синдикалним организацијама у иностранству.

Члан 7.

Синдикат може у складу са законом, а на основу одлуке Извршног одбора Синдиката, оснивати друга правна лица, ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

Члан 8.

Делатност Синдиката је у складу са законом, одређена као свака делатност којом се покушава и остварује бољи друштвени и материјални положај, као и социјални статус чланова Синдиката.

Делатност и програмски циљеви и задаци Синдиката су превасходно:

- Остваривање бољег материјалног и социјалног положаја запослених у предшколским установама, основним, средњим, вишим и високим школама, као и у другим установама истоврсне или сличне делатности. - Остваривање што бољег и сигурнијег правног положаја чланства, њихова потпуна правна заштита и остваривање што већег и квалитетнијег учешћа запослених у руковођењу и управљању у васпитно-образовним и другим сродним установама.
- Обезбеђивање што бољих услова рада и извођења наставе примерено најсавременијим европским стандардима и искуствима и самим тим подизање квалитета наставе, образовања и васпитања.
- Залагање за предност приликом запошљавања, у случају једнаких осталих услова, чланова Синдиката.
- Залагање за стварање услова за неометани рад Синдиката у васпитно-образовним и другим сродним установама и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених.
- Борба за обезбеђивање Уставом загарантованог права на штрајк, без законских ограничења.
- Залагање за обавезно и активно учешће Синдиката у свакој реформи васпитно-образовног система.
- Признавање тарифног суверенитета Синдиката (преговарачке позиције са Владом).
- Повећање броја чланова Синдиката.
- Залагање за принципе слободног, демократског, националног, верски и политички толерантног друштва.

ЧЛАНСТВО И НАЧИН ОРГАНИЗОВАЊА ЧЛАНОВА

Члан 9.

Чланство у Синдикату је добровољно. Члан Синдиката може бити сваки запослен радник у предшколским установама, основним, средњим, вишим и високим школама, факултетима као и у другим васпитно-образовним установама.

Кандидат приступа Синдикату потписом приступнице, коју предаје председнику ИО СПРВ основне синдиикалне организације и добија статус члана са уплатом прве чланарине. Члан има чланску карту, а потписом приступнице неопозиво је прихватио сва права и обавезе члана овог Синдиката, које су утврђене важећим Статутом и другим важећим актима овог Синдиката.

Члан 10.

Члан Синдиката не може истовремено бити члан другог синдиката.

Директору установе који је пре него што је ступио на дужност био члан Синдиката мирује статус члана док му траје мандат директора установе.

Члан 11.

Чланови овог Синдиката у свакој школи и сродној установи могу формирати основну синдикалну организацију (синдикат основне организације) уколико је у њу учлањено најмање 5 запослених и регистровати је код надлежног дражавног органа.

Основне синдикалне организације општине, односно града, формирају у општини и околини, односно у граду и околини (а у оквиру округа), општинске односно градске одборе уколико ове околне синдикалне организације нису већ организоване у друге општинске односно градске одборе (у даљем тексту општински односно градски одбори).

Одбори на свим нивоима организовања у Синдикату одмах по формирању морају бити регистровани код надлежних државних органа а на почетку свог назива морају имати скраћеницу СПРВ.

Члан 12.

Дужности члана Синдиката су следеће:

- да се обавезно придржава одредаба овог Статута,
- да промовише рад овог Синдиката,
- да се обавезно придржава и спроводи одлуке Извршног одбора Синдиката,
- да активно учествује у акцијама Синдиката, у складу са својим могућностима, ради остваривања програмских циљева и задатака Синдиката,
- да редовно плаћа чланарину коју утврђује Извршни одбор Синдиката, односно обезбеди да то чини непосредни руководилац, као законом обавезан за то,
- да буде самокритичан и критичан при раду у Синдикату.
- да поштује личност и ангажованост сваког члана Синдиката.
- да се одговорно односи према правима и обавезама која проистичу из чланства у Синдикату.
- да се образује и оспособљава за синдикални рад,
- да својим радом или пропуштањем не наноси штету овом Синдикату,
- да у целости надокнади све видове евентуално настале штете СПРВ или другој одговарајућој организационој форми у СПРВ, коју је причинио чињењем или нећињењем, намерно или крајњом непажњом.

Члан 13.

Сваки члан Синдиката искључиво као физичко лице може да иступи из чланства Синдиката, с тим што је у обавези да писмено обавести Синдикат о томе (изјава о иступању из Синдиката, коју оверава председник основне синдикалне организације својеручним потписом и печатом основне синдикалне организације) најмање тридесет дана пре престанка чланства и има обавезу да врати чланску карту Извршном одбору синдиката основне синдикалне организације. Уколико члан не достави Синдикату писмену изјаву о иступању и не врати чланску карту Синдиката, сматраће се да није иступио из Синдиката и у обавези је да и даље плаћа чланарину.

Надлежна организација Синдиката је у обавези да одмах по пријему изјаве о иступању, достави непосредном руководиоцу обавештење о обустави даље уплате чланарине, односно ако члан сам плаћа чланарину, да га обавести да је обавеза плаћања чланарине престала.

Члан 14.

Уколико је претходно и у целости извршио све дужности члана Синдиката (садржаних у члану 12. овог Статута) и у складу са одговарајућим актима Синдиката, члан Синдиката остварује следећа права:

- да тражи и добије правни савет и правну заштиту од Синдиката у случајевима када је члан угрожен у својим правима из радног односа, а у складу са могућностима овог Синдиката чије оквире утврђује и мења ИО СПРВ,
- да бира и буде биран у органе и тела Синдиката,

- да равноправно са другим члановима Синдиката користи бенефиције и погодности које Синдикат оствари за своје чланове, а према критеријумима које утврди Извршни одбор на свим нивоима организовања Синдиката,
- да добије по посебној одлуци Извршног одбора Синдиката у изузетно тешким околностима и случајевима, новчану помоћ или позајмицу за себе, или чланове заједничког домаћинства,
- да присуствује седницама свих органа Синдиката, чији је члан или по позиву овлашћеног сазивача седнице,
- да има потпуни приоритет приликом запошљавања у односу на нечланове, у правним лицима које оснује Синдикат,
- да буде самокритичан и критичан у раду Синдиката,
- да захтева поштовање сопствене личности и поштује личност других чланова Синдиката,
- да захтева одговорност чланова и органа Синдиката,

Права из става 1. овог члана, члан Синдиката стиче месец дана након потписивања приступнице.

Члан 15.

Председнику Синдиката изабраном на функцију у локалној самоуправи, покрајинској или републичкој управи, на политичкој функцији ван Синдиката, као и на руководећим или управним пословима у радној организацији или установи аутоматски престаје мандат председника Синдиката. Члан Синдиката који ради на руководећим или управним пословима у радној организацији или установи, не може бити биран на функцију председника Синдиката док му траје мандат на наведеним функцијама и пословима. Руководећи и управни послови су дефинисани Законом или осталим важећим прописима.

Члан 16.

Члан синдиката који добровољно иступи из Синдиката може поново постати члан синдиката подношењем писменог захтева Извршном одбору синдиката основне организације за пријем у Синдикат тек након протека најмање три месеца од добровољног изласка из Синдиката.

Члан 17.

Чланство у Синдикату престаје члану :

1. иступањем из чланства, у складу са чланом 13. овог Статута,
2. ако три месеца за редом, или пет месеци у току периода од годину дана, својевољно не плаћа чланарину,
3. ако у својству председника синдикалне организације СПРВ предложи или покрене поступак за иступање из чланства те синдикалне организације из Синдиката,
4. ако као члан синдикалне организације, под истим околностима као у претходној алинеји, организује покретање поступка за иступање те синдикалне организације из Синдиката.
5. уколико је деловао супротно одредбама овог Статута или начелима и циљевима Синдиката,
6. уколико без оправданог разлога не изврши одлуку Извршног одбора Синдиката.
7. уколико својим поступцима и радњама штети раду, јединству и угледу Синдиката,
8. уколико својим поступцима и радњама нанесе материјалну штету Синдикату,
9. уколико својим поступцима опструише рад Синдиката, органа Синдиката, основне синдикалне организације, органа синдиката основне синдикалне организације или правног заступника,
10. који је искључен,

О искључењу члана у Синдикату одлучује основна синдикална организација и ИО СПРВ. ИО СПРВ при доношењу своје одлуке одлучује и о постојању услова за престанак чланства члана у СПРВ утврђених од 2. до 9. тачке овог члана Статута, чија је одлука коначна.

Члан 18.

На одлуку основне синдикалне организације о искључењу члана из СПРВ, овако искључен члан има право жалбе Комисији за статутарна питања и жалбе, у року од 8 дана, од дана пријема одлуке, а у случају немогућности уручења од дана истицања на одговарајућу огласну таблу.

На одлуку Комисије за статутарна питања ижалбе, члан Синдиката има право жалбе у року од 8 дана од дана пријема одлуке, а у случају немогућности уручења од дана истицања на одговарајућу огласну таблу , Извршном одбору Синдиката чија је одлука коначна.

Члан 19.

У случају престанка постојања синдикалне организације по било ком основу председник ове синдикалне организације дужан је да у року од 8 дана врати ИО СПРВ сву документацију, печат, као и све облике имовине којим ова синдикална организација располаже и измири доспела дуговања у материјално финансијском смислу према СПРВ. У супротном председник ове синдикалне организације је материјално одговоран Синдикату.

Члан 20.

Износ чланарине Синдиката као и начин расподеле те чланарине утврђује Извршни одбор Синдиката, уз обавезу да се чланарина уплаћује Синдикату у ритму исплате зараде запосленог члана.

Од обавезе да уплаћују чланарину изузети су:

- чланови за време док не примају зараду,
- чланови Синдиката који као труднице за време одржавања трудноће, породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге детета,

ОРГАНИЗОВАНОСТ , ЗАСТУПАЊЕ СИНДИКАТА И ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 21.

Синдикат основне организације може бити основан ако има најмање пет чланова. Синдикат основне организације има властити текући рачун преко кога обавља финансијско пословање. Организованост и начин рада синдиката основне организације уређује се Правилником о раду основне синдикалне организације, који мора бити у складу са Статутом Синдиката, а прописује га Извршни одбор Синдиката.

Синдикат основне организације је правно лице.

Органи синдиката основне организације су: извршни одбор, председник, заменик председника и надзорни одбор.

Мандат органима синдиката основне организације траје пет година.

Члан 22.

Општински, односно градски, одбор Синдиката су највиши органи Синдиката на нивоу општине односно града и формирају своје органе и тела у складу са Статутом Синдиката.

Састав општинског односно градског одбора Синдиката се утврђује на основу одлуке коју доносе представници синдиката из основних синдикалниих организација на подручју општине односно града.

Општински, односно градски, одбор мора имати најмање две основне организације у свом саставу.

Органи општинског, односно градског, одбора су: извршни одбор, председник, заменик председника и надзорни одбор. Мандат органима општинског, односно градског одбора траје пет година.

Општински односно градски одбор има текући рачун преко кога обавља материјално–финансијско пословање.

Члан 23

Синдикат на сваком нивоу своје организованости може формирати синдикалне Конференције и Струковне интересне групе.

Члан 24.

Општински односно градски одбори, конференције и струковне интересне групе доносе правилник, као највиши акт у свом раду, који не сме да буде у супротности са Статутом Синдиката.

Правилник општинског односно градског одбора, конференција и струковних интересних група ступа на снагу након добијене позитивне оцене Комисије за статутарна питања и жалбе и датог позитивног мишљења Извршног одбора Синдиката, на позитивну оцену Комисије.

Члан 25.

Рад Синдиката је по јаван, осим ако органи Синдиката не одлуче другачије.

Пословник о раду ближе одређује рад на седницама свих нивоа организовања Синдиката.

Члан 26.

Синдикат има следеће органе:

1. Скупштину,
2. Извршни одбор (ИО),
3. Надзорни одбор (НО),
4. Комисију за статутарна питања и жалбе (Комисија),
5. Општинске и градске одборе Синдиката,

Члан 27.

Скупштина Синдиката (у даљем тексту Скупштина) је највиши орган Синдиката.

Скупштина се састоји од овлашћених представника (делегата) општинских и градских одбора, који у моменту одржавања Скупштине немају дуговања по основу плаћања синдикалне чланарине дуже од два месеца, или имају оправдана дуговања. О оправданости ових дуговања одлуку доноси искључиво ИО. Општински и градски одбори бирају на сваких 150 чланова једног представника за Скупштину Синдиката.

Скупштина се одржава најмање једном у две године (редовна скупштина) и има сталне делегате чији мандат траје пет година. Мандат делегата може да траје и краће ако је то став одбора који га је делегирао. Замена делегата врши се писменом одлуком његовог матичног одбора која се доставља Скупштини. Редовну седницу Скупштине сазива председник Скупштине на предлог ИО, а уколико је не сазове из било којих разлога у складу са предлогом ИО, Скупштину сазива председник ИО у додатном року од 7 дана.

Ванредну седницу Скупштине сазива Председник Скупштине на предлог ИО, захтев 1/2 чланова Скупштине (потписима делегата). Иницијативу за сазивањем ванредне Скупштине могу да дају НО или Комисија о којој ће се одлучити на ИО на којој ће бити донета одлука. Уколико у року до 30 дана председник Скупштине не сазове седницу Скупштине, ванредну Скупштину сазива заменик председника Скупштине или председник ИО. Да би седница Скупштине могла легитимно почети са радом и да би Скупштина могла да доноси одлуке, потребно је присуство већине делегата, по принципу један више од половине укупног броја делегата Скупштине.

За сваку седницу Скупштине којом председава председник Скупштине бира се записничар и два оверивача записника. Заменик председника Скупштине мења председника у његовом одсуству. Уколико председник Скупштине и заменик председника Скупштине нису изабрани или из било којих других разлога нису у стању да председавају седницом Скупштине, присутни

чланови на седници Скупштине бирају председавајућег Скупштине, који руководи том седницом Скупштине у складу са пословником и овим Статутом. У случају присуства делегата који не чине већину у складу са претходним ставом, присутни делегати могу одлучити да одложе седницу Скупштине Синдиката.

Члан 28.

Скупштина :

- доноси Статут СПРВ,
- доноси програмска начела и смернице деловања Синдиката,
- бира и разрешава чланове и заменике чланова НО,
- бира и разрешава чланове и заменике чланова Комисије,
- верификује чланове верификационе- кандидационе- изборне комисије коју именује ИО,
- бира и разрешава председника Синдиката, који је истовремено председник ИО, а за случај неуспеха ИО бира председника ИО из реда својих чланова, који обавља функцију председника Синдиката до следеће редовне Скупштине.
- Председник Синдиката не може бити из исте области (мисли се на Бачку, Банат и Срем) из које је председник Скупштине.
- бира и разрешава председника и заменика председника Скупштине из састава делегата Скупштине,
- доноси одлуку о усвајању извештаја о раду ИО, НО, Комисије и правног заступника Синдиката,
- верификује предлоге општинских, градских одбора за чланове ИО,
- доноси пословник о свом раду,
- доноси одлуку о приступању репрезентативном синдикату и иступању из репрезентативног синдиката регистрованог за територију Репубике Србије,
- доноси коначну одлуку о ступању у савезе и друге врсте асоцијација и његовом иступању из истих у складу са одредбама овог Статута,
- доноси коначну одлуку у вези са жалбом на рад, осим на одлуке, ИО
- доноси и друге одлуке у складу са одредбама овог Статута,
- доноси одлуку о престанку деловања Синдиката,
- доноси одлуке о унутрашњој организацији Синдиката тако што формира, укида или брише све облике организовања овог Синдиката које су коначне.
- врши и друге послове у складу са овим Статутом.

Члан 29.

Председник Скупштине:

- сазива, руководи седницама Скупштине и одговоран је за рад Скупштине у складу са њеним Пословником и чланом 27. овог Статута,
- сазива и руководи седницама ИО у складу са чланом 30. став 4. овог статута, врши друге послове у складу са овим Статутом, као члан ИО учествује у раду ИО,
- обавезно позива председника Комисије и председника НО на седнице Скупштине.

Члан 30.

ИО Синдиката је највиши орган који руководи Синдикатом између два заседања Скупштине у оквирима овлашћења из овог Статута.

ИО чине овлашћени представници општинских или градских одбора Синдиката и то тако, што одбори који имају од 200 до 750 чланова делегирају по једног члана у ИО, а одбори који имају више од 750 чланова, делегирају на сваких следећих започетих 750 чланова још по једног члана у ИО.

По функцији, чланови Извршног одбора Синдиката су председник Синдиката и председник Скупштине Синдиката. Чланство председника Синдиката и председника

Скупштине Синдиката у Извршном одбору Синдиката мора бити усклађено са паритетним принципом из става 2. овог члана.

Седнице ИО сазива предедник ИО по потреби, а најмање десет пута годишње. Седницу ИО председник ИО мора сазвати на захтев НО, Комисије или 1/2 чланова ИО у року од најдуже 15 дана. У случају да ИО није изабрао председника ИО у складу са чланом 31. став 1. овог Статута и заменика председника ИО или они из било којих разлога не сазову седницу ИО, то уместо њих мора да учини председник Скупшине Синдиката или најстарији члан ИО, који обављају улогу председавајућег само до избора новог председника ИО, у додатном року од 7 дана.

Мандат чланова ИО је пет година, уз могућност реизбора. Мандат члана ИО може бити и краћи уколико тако одлучи одбор који га је делегирао. Замена члана врши се писменом одлуком његовог одбора која се доставља ИО.

Члан 31.

Извршни одбор Синдиката (ИО):

- бира и разрешава председника ИО из реда својих чланова, у складу са ставом 1. тачком 6. члана 28. овог Статута.
- бира и разрешава заменика председника ИО из реда својих чланова.
- води текућу политику и одлучује о свим питањима у вези са радом Синдиката између две Скупштине,
- може одржати и проширене седнице ИО у складу са чланом 33. овог Статута, и на таквим седницама осим чланова ИО присуствују и председници општинских односно градских одбора а одлуке на таквим седницама се доносе искључиво консензусом.
- подноси извештај о свом раду Скупштини,
- доноси Правилник о раду ИО,
- доноси Правилник о раду основне синдикалне организације,
- доноси Правилник о чланарини,
- доноси Правилник о штрајку,
- доноси Правилник о коришћењу средстава и имовине Синдиката и располаже материјално – финансијским средствима Синдиката,
- доноси акте о систематизацији радних места за професионално обављање административно – техничких послова, правима и обавезама за професионално запослене раднике, као и одлуку о финансијским надокнадама у Синдикату,
- доноси и остле правилнике потребне за рад Синдиката,
- доноси одлуку о оснивању правних лица,
- оснива и укида Синдикалне конференције и Струковне интересне групе,
- самостално доноси одлуку о искључењу члана овог Синдиката, и о евентуалном поновном укључењу, која је у том случају коначна,
- доноси коначну одлуку о искључењу члана Синдиката у случају жалбе на одлуку Комисије,
- прати и надгледа рад основних, општинских и градских организација Синдиката и припрема обавештења чланству о свом раду и активностима,
- именује председнике основних организација као и општинских и градских одбора у складу са чланом 37. овог Статута.
- доноси одлуке (између две седнице Скупштине) о унутрашњој организацији Синдиката тако што формира, укида или брише све облике организовања овог Синдиката (осим Скупштине) које су коначне .
- проглашава штрајк и друге видове синдикалне борбе, именује штрајкачки одбор и формулише штрајкачке захтеве на нивоу Војводине, доноси одлуку о ступању у савезе и друге врсте асоцијација и његовом иступању из истих уз обавезу сазивања Скупштине Синдиката у роковима од по 30 дана до доношења коначне одлуке у складу са одредбама овог Статута,

- именује верификацоно - кандидационо - изборну комисију,
- по потреби именује и друге комисије и радна тела у Синдикату,
- именује представнике СПРВ у другим органима и организацијама,
- доноси Пословник о раду,
- констатује промену члана ИО на основу писмене одлуке одбора који га је делегирао,
- даје сагласност на правилнике, општинских и градских организација Синдиката, синдикалних Конференција и Струковних интересних група,
- утврђује јединствени предлог Статута,
- доноси критеријум за акредитацију делегата на Скупштини,
- по потреби преноси овлашћења са председника ИО на заменика председника ИО у случају председникове спречености, немогућности или одбијања да обавља послове из своје надлежности,
- припрема годишњи програм рада Синдиката,
- врши и друге послове, неопходне за функционисање Синдиката у складу са овим Статутом,

Члан 32.

За председника Синдиката, може да буде изабран члан Синдиката, наставник, васпитач, стручни сарадник, који је најмање 4 године вршио функцију председника основне организације или председника општинског односно градског одбора СПРВ и био најмање две године у саставу једног од виших органа Синдиката (Скупштине, ИО, НО, Комисије) , има најмање 5 година васпитно–образовног рада.

Кандидат који се кандидује за председника Синдиката мора имати подршку најмање једног општинског или градског одбора.

Мандат председника Синдиката траје пет година и по истеку мандата може поново бити биран на ту функцију.

Члан 33.

Председник ИО:

- сазива седнице ИО а најмање десет пута годишње,
- сазива проширене седнице ИО по потреби а обавезно у случају када треба донети одлуку о штрајку Синдиката на територији Покрајине Војводине,
- обавља комуникацију са јавношћу,
- заступа и представља Синдикат,
- предлаже чланове штрајкачког одбора Скупштини која их именује,
- врши све неопходне техничке послове у вези са радом Синдиката, по правилу наредбодавно путем запослених у Синдикату, а изузетно лично, уз право запослених да поједине наредбе затраже и добију у писменој форми,
- подноси извештај о свом раду ИО,
- прати и надгледа рад општинских и градских организација Синдиката,
- именује председнике основних организација као и општинских и градских одбора у складу са чланом 37. овог Статута,
- спроводи одредбе Статута у вези са радом Синдиката,
- обавља делатност у име и за рачун Синдиката,
- обезбеђује реализацију права чланова Синдиката утврђених овим Статутом,
- врши све друге послове које налаже ситуација, између две седнице ИО,
- подноси извештај о раду ИО Скупштини,
- овлашћено је лице за заступање и представљање Синдиката и располагање новчаним средствима и по својој функцији је руководилац професионално запосленим радницима у административно– техничкој служби,

- може део својих овлашћења трајно или привремено пренети на заменика председника ИО, искључиво писменим путем, с тим што овај документ мора бити претходно оверен у надлежном Суду у Републици Србији,

Члан 34.

За заменика председника ИО може да буде изабран искључиво члан ИО и да при том испуњава услове за избор председника ИО из члана 32. став 1. овог Статута.

Заменик председника ИО искључиво обавља послове које му повери председник ИО на начин и у складу са чланом 33, став 1, алинеја 16. овог Статута.

Мандат заменика председника ИО траје пет година и по истеку мандата може поново бити биран.

Члан 35.

Надзорни одбор бира и разрешава Скупштина Синдиката на предлог ИО као и градских и општинских одбора на паритетној основи (по један члан и заменик члана из Бачке, Баната и Срема), осим ако ИО не предложи другачије.

НО има три члана и три заменика члана.

Члан Надзорног одбора не може бити члан ИО, Комисије и не може бити делегат на Скупштини.

Мандат чланова НО траје пет година, уз могућност реизбора. Мандат члана НО може бити и краћи уколико тако одлучи Скупштина.

Чланови НО између себе бирају председника НО и заменика председника НО.

НО врши контролу располагања свим средствима од стране ИО и његовог председника.

НО се састаје једном у четири месеца, а обавезно најкасније седам дана пре дана одржавања седнице Скупштине. Извештај подноси ИО и Скупштини.

НО је самосталан у раду и сви органи Синдиката су дужни да му дају комплетну тражену документацију о свом раду на увид, као и одговоре на питања која подлежу контроли НО.

НО, у поднетом извештају, може да предлаже мере другим органима Синдиката.

Члан 36.

Комисију за статутарна питања и жалбе бира и разрешава Скупштина Синдиката на предлог ИО као и градских и општинских одбора на паритетној основи (по један члан и заменик члана из Бачке, Баната и Срема), осим ако ИО не предложи другачије.

Комисија за статутарна питања и жалбе има следеће надлежности:

- тумачи одредбе овог Статута,
- оцењује усклађеност општих аката синдиката са овим Статутом,
- оцењује усклађеност појединачних аката органа синдиката са Статутом и другим општим актима Синдиката,
- одлучује о искључењу члана из Синдиката, у складу са овим Статутом,
- одлучује о захтевима за заштиту запослених у Синдикату, на свим нивоима,
- одлучује о жалбама чланова Синдиката у складу са овим Статутом.

Приликом доношења одлука, Комисија доноси временски оквир за одлучивање који не може бити дужи од 60 дана, осим за давање мишљења о правилницима из члана 24 овог Статута, када овај временски оквир не може бити дужи од 30 дана.

Комисија има три члана и три заменика члана (по један члан и заменик члана из Бачке, Баната и Срема). На конститутивној седници Комисија бира Председника Комисије, заменика председника Комисије и доноси Пословник о свом раду.

Члан Комисије не може бити члан ИО, НО и не може бити делегат на Скупштини.

Мандат члановима Комисије траје пет година, уз могућност реизбора. Мандат члана Комисије може бити и краћи уколико тако одлучи Скупштина.

Комисија се састаје на сопствену иницијативу; на иницијативу свих органа Синдиката; на захтев општинског односно градског одбора Синдиката, основне организације Синдиката, а обавезно најкасније седам дана пре дана одржавања седнице Скупштине.

Комисија је самостална у раду и сви органи синдиката су дужни да јој дају комплетну тражену документацију на увид.

Своје одлуке и тумачења Статута која су у вези са седницама Скупштине, Комисија доставља председавајућем најкасније 7 дана пре одржавања редовне, а 24 часа пре одржавања ванредне седнице Скупштине.

На одлуке Комисије могућа је жалба ИО, који доноси коначну одлуку, осим жалбе на рад ИО о којој коначну одлуку доноси Скупштина.

Члан 37.

У случају да у основној организацији не постоји изабран председник основне организације, председник или ИО надлежног општинског или градског одбора има право и обавезу да га именује најкасније у року од 15 дана, а за случај неуспеха ово право и обавеза прелази директно на председника ИО или ИО СПРВ.

Ако општински или градски одбор нема изабраног председника, председник ИО СПРВ или ИО СПРВ имају право и обавезу, да у овом општинском или градском одбору именује председника у року од 15 дана.

Члан 38.

ИО, НО, Комисија за статутарна питања и жалбе по правилу именује трочлану верифи кационо-кандидационо-изборну комисију на паритетној основи која на седницама Скупштине:

- прикупља акредитације у складу са критеријумом који утврђује ИО;
- извештава председника Скупштине о кворуму;
- евидентира кандидате за председника и заменика председника Скупштине (кандидат мора бити истовремено и представник свог одбора у ИО)
- проводи изборе у случају тајног гласања у складу са Пословником о раду Скупштине;
- пребројава гласове;
- извештава председника Скупштине о резултатима гласања,
- на основу приступница утврђује број делегата по одборима и укупан број делегата на седницама Скупштине.

  Ако ИО не изврши именовање трочлане верификационо-кандидационо-изборне комисије онда је именује Скупштина на својој седници.

Члан 39.

Средства за рад основне синдикалне организације, општинског односно градског, одбора као и Синдиката у целини, осигуравају се од чланарине, донација и других законски дозвољених извора.

Основна синдикална организација, општински односно градски одбор синдиката имају право на део чланарине њених чланова у складу са одлуком ИО.

Члан 40.

За обављање административно-техничких послова Синдиката, ИО организује посебну службу која ће послове обављати професионално.

Делокруг рада, услове рада, број лица која ће обављати ове послове, њихову зараду, одређује се посебном одлуком ИО.

Председник ИО по својој функцији је руководилац административно-техничке службе.

Члан 41.

На седницама органа Синдиката и седницама основних синдикалних организација просветних радника Војводине може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује већина чланова.

Сви органи Синдиката доносе одлуке већином гласова од укупног броја чланова осим:

- Скупштине, која доноси одлуке већином гласова од присутних делегата у складу са ставом 1. овог члана,

- поновљене седнице Скупштине (због непостојања кворума на претходној седници) када се одлуке доносе већином гласова од присутних делегата,
- у случају проширене седнице ИО, када се одлука доноси консензусом,
- одлуке о ступању у штрајк , која се доноси двотрећинском већином од укупног броја чланова надлежног органа.

На седницама основних синдикалних организација одлуке се доносе већином гласова од присутних чланова у складу са ставом 1. овог члана.

Јавност или тајност гласања на седницама органа Синдиката је у складу са њиховим Пословницима о раду.

Члан 42.

Одлуку о престанку деловања Синдиката доноси Скупштина двотрећинском већином од укупног броја делегата. Одлуком о престанку деловања Синдиката, Скупштина распоређује имовину Синдиката.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 43.

Статут Синдиката и његове измене и допуне доноси Скупштина на предлог ИО, Комисије или **1/2** делегата Скупштине.

Члан 44.

Измене и допуне овог Статута могу се вршити на начин на који је исти и донет.

Члан 45.

Овај Статут ступа на снагу првог наредног календарског дана од дана усвајања на Скупштини. Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут Синдиката донет 27.08.2021. године.

Нови Сад,
03. 09. 2022. године

Председавајући Скупштине
Јордан Станојковски

СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ • Нови Сад